採用活動におけるハラスメント防止方針

１．基本的な考え方

大成海運（以下、当社）は、「住友倉庫グループ　人権に関する方針」に基づき、採用活動においてもあらゆる就職差別やハラスメント行為を禁止しています。
当社は、公正かつ適正な採用活動を通じて、多様な人材との出会いを大切にしています。就職活動中の学生をはじめとする求職者、オープンカンパニー参加者その他就職活動に関わる皆様の人権を尊重し、相互の信頼に基づいた誠実なコミュニケーションを行い、誰もが安心して就職活動に臨むことのできる環境の確保に努めます。

２．ハラスメント防止に向けた取組

（１） 当社は、求職者と当社従業員が接点を持つ際のハラスメントを防止するため、以下のルールを設けています。

- 求職者との従業員面談はオンラインまたは対面にて、平日 9：00～18：00 に実施し、原則 1 時間以内とする。
- 求職者と面談を実施する場合は、あらかじめ面談日時・場所を総務部に報告する。その際、面談場所は本社、松山営業部または各営業所の会議室や、喫茶店等の第三者の目がある環境（オープンスペース）とする。また、面談時にアルコールの提供は行わない。
- 連絡は社有メールを原則とし、必要に応じて電話・Web 会議システムを利用する。当社従業員のプライベートな連絡先（電話番号、各種 SNS）の交換は禁止し、その他私的な手段による不適切な接触・交流を行わない。
- 就職支援会社が運営する OB･OG 訪問マッチングサービスについては、会社の指示に基づき利用する場合のみ登録を行い、私的に利用することを一切禁止する。

（２） 上記ルールは全従業員に周知し遵守を求めるとともに、求職者と接点を持つ従業員には、いかなる場面においても相互の信頼に基づいた誠実なコミュニケーションが維持されるように、別途教育を行います。

３．相談窓口

就職活動において当社従業員からハラスメント等を受けた、又はその疑いがある場合には以下の窓口にご相談ください。相談内容及び相談者の秘密は厳守されます。また、こちらへの相談は、総務部内の担当者が対応しますが、選考・合否結果に影響することは一切ありません。

【就活ハラスメントに関する相談窓口】

Email：somu@taiseikaiun.co.jp

以　上